

02/05/2018

PRIMO MAGGIO - LA BOLLA DEL LAVORO E' ESPLOSA!

A 24 ore dalla visione delle immagini trasmesse dai TG di piazze gremite inneggianti al lavoro come diritto, interviste ad imploranti disoccupati alla ricerca di un'azienda che li facesse "scompare" nei propri organici in attesa di una pensione immaginaria, magistralmente orchestrati da dinosauriche figure di leader sindacali che ovviamente tutto avranno come problema tranne quello di doversi cercare un lavoro, non mi passa il mal di stomaco.

Al netto dei diritti per la salvaguardia delle categorie più svantaggiate, mi concedo però un pensiero a voce alta; la bolla del lavoro è finalmente esplosa.

Come avvenne per le dot.com, la finanza, il mattone, anche il LAVORO è stato gonfiato e dopato dal dopoguerra ai giorni nostri e adesso ha fatto "booom".

In questo preciso istante in qualche sala riunione nel mondo qualcuno sta prendendo decisioni che faranno perdere il lavoro fra qualche settimana o mese a persone inconsapevoli fra le quali certamente qualcuno che sta leggendo questo post.

Cosa fare? Non ho ricette, perché dovrei averle io poi??!

La verità è che non esistono aziende che assumono per pietismo, nessuna carità cristiana o roba del genere.

Giorno dopo giorno, ti stai imprenditorializzando sempre più, con o senza la tua approvazione (o consapevolezza) la tua carriera ha smesso di guidarti mentre sei tu stesso che stai imparando ad esserne artefice.

Mio padre (e probabilmente anche il tuo) conobbe il suo datore di lavoro quando aveva appena 16 anni e dopo 45 anni ricevette da lui un orologio d'oro. Oggi tempi di



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere

Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria

MASSIMOROSA

L' HEAD HUNTER POLITICAMENTE SCORRETTO

occupazione di tale durata sono folli, inauditi inimmaginabili, come inimmaginabile proporsi al mondo del lavoro con il solito l'approccio.

Diventare consapevole del fatto che il lavoro è cambiato può sembrare banale. Non lo è, è solo il primo passo per una radicale modificazione necessaria di chiunque desideri essere appetibile e competitivo agli occhi di un potenziale datore di lavoro.

Imparare a ragionare imprenditorialmente, con un approccio consulenziale dove l'azienda per la quale si lavora diventa il cliente principale e sapere che non importa se sono molti anni che lavori per essa le cose potrebbero cambiare in un istante è fondamentale e potrebbe davvero salvarvi la pelle.

Considerato poi che la vita spesso può essere davvero insopportabile, senza pietà e senza mezzi termini, mi piace immaginare che sarebbe davvero fantastico riuscire a diventare unico, irripetibile ma soprattutto vivere una vita unica oltre che un lavoro.

In caso contrario potete sempre continuare a lucidare le maniglie del Titanic e darvi appuntamento al prossimo 1° Maggio.

Siate Rock Star!



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria