

22/03/2018

LAVORO PERFETTO O RUOTA DEL CRICETO?

Gavel, un adorabile cucciolo di Pastore Tedesco, assunto dall'unità cinofila del Queensland (Australia), è stato licenziato a causa della sua eccessiva gentilezza.

La polizia ha fatto di tutto per portare a termine il suo addestramento ma alla fine si è arresa all'evidenza: Gavel pare essere molto più portato per giocherellare e farsi coccolare dagli sconosciuti, che per indossare una divisa, al punto che il suo carattere ha attirato l'attenzione del governatore della regione, Paul de Jersey.

Le sue evidenti caratteristiche di fascino e socievolezza hanno fatto sì che Gavel ricevesse un'offerta dal governatore per un nuovo "incarico" ancora più adatto a lui: diventare il cane ufficiale dello Stato del Queensland.

Nel nuovo lavoro, il piccolo Pastore Tedesco usa le sue qualità nell'accogliere e mettere a proprio agio gli ospiti delle cerimonie ufficiali ed è molto apprezzato per fare semplicemente una cosa che ama.

Credo che il lavoro perfetto sia quell'incarico che valorizza al meglio le caratteristiche personali e le ambizioni delle persone, ognuna diversa e per questo così caratterizzanti, il resto sono solamente "ruote del criceto" dove pur essendo sempre di corsa non si arriverà mai da nessuna parte. Gratificazioni morali comprese.

Credi che il tuo lavoro valorizza le tue caratteristiche?



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria