

10/12/2017

UN LAVORO DA INCUBO

Questa notte ho sognato un mercato del lavoro completamente fuori di testa, pieno di contraddizioni ed incapace di dare risposte adeguate.

C'erano GIOVANI nel loop della difficoltà di trovare un lavoro a causa della mancanza di esperienza che non riuscivano a fare perché nessuno li assumeva in quanto non avevano esperienza.

A 40-50 ENNI con enormi competenze e potenziali dal valore inestimabile venivano preferiti ragazzini che garantivano qualche spicciolo di sgravio contributivo.

Ho visto RAGAZZE assunte con ritrosia per paura che potessero fare dei figli e MAMME, volenterose di rientrare con riscatto al lavoro, evitate come la peste, buttando così al macero abilità organizzative e gestionali che solo una maternità può contribuire a formare.

Giovani VENDITORI, senza rimborso spese, erano spinti ad odiare il loro mestiere, mentre i loro colleghi più anziani strangolati da obiettivi commerciali sempre più irraggiungibili.

Ho sentito parlare anche di DISOCCUPATI DI LUNGO CORSO e DISABILI che le aziende scartavano a priori a causa di stupidi pregiudizi anziché puntare sulle loro abilità, determinazione e voglia di riscatto.

Ragazzi il cui unico lavoro era quello di cercare lavoro spedendo migliaia di CV ed altri più fortunati che avevano sostenuto colloqui presso le agenzie e passavano le loro giornate a guardare lo schermo del telefono in attesa di una risposta che non arrivava mai.

Un incubo! Poi mi sono svegliato ed era tutto vero. Cosa possiamo fare per cambiare qualcosa?



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria