

12/01/2018

LA GANG BANG DELLA RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE

In "UN LAVORO DA INCUBO" ebbi modo di parlare di questo mercato del lavoro ormai completamente fuori di testa, pieno di contraddizioni ed incapace di dare risposte adeguate.

Nello specifico della Ricerca del Personale le cose non vanno meglio.

Gli operatori del settore stanno lavorando peggio di qualche anno fa, di più e con retribuzioni sempre più basse, quando non addirittura a "buon fine".

La tecnologia, come molti speravano, non ha migliorato il processo di reclutamento, al contrario, lo ha trasformato in una enorme gang bang dove tutti fanno tutto e di più.

I più virtuosi di noi stanno cercando di salvare capra e cavoli concentrandosi su clienti e incarichi "esclusivi" e la cosa per certi versi potrebbe anche funzionare ma non durerà per molto.

Già in "LINKEDIN UCCIDERA' LA RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE?" proposi qualche modesta ricetta ma oggi vorrei tentare di rilanciarla evidenziando come il vero segreto per emergere e continuare a prosperare oggi nel settore della Ricerca e Selezione di Personale immagino sia avere un talento particolare nell'aver accesso a CANDIDATI ESCLUSIVI, inaccessibili ai più.

Il tema della "selezione" è obsoleto e ormai buono solo per qualche teorico che vive di ricordi.

Un dato di fatto è che ormai non solo non esistono più i clienti esclusivi ma in particolar modo non vi è più accesso a fonti di reclutamento esclusive e questa è la vera differenza.



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria

MASSIMOROSA

L' HEAD HUNTER POLITICAMENTE SCORRETTO

Tutti i candidati si muovono costantemente, proprio come in una enorme Gang Bang, direttamente, indirettamente, tramite noi, le agenzie, la concorrenza, i motori di ricerca, i social, sino ad arrivare a contattare direttamente le aziende.

Se ti occupi di Ricerca e Selezione di Personale ed utilizzi agli stessi bacini di reclutamento delle concorrenza contatterai gli stessi candidati dei tuoi competitor e dunque per riuscire a trarne un vantaggio sarai obbligato ad incentrare la tua strategia sul prezzo (al ribasso) e sulla rapidità di presentazione, trasformandoti in un'agenzia "spara curricula".

Credo che moderno professionista della Ricerca e Selezione del Personale debba essere un talento nell'aver accesso a Candidati Esclusivi, che lavorino esclusivamente con lui, che non siano accessibili ai suoi concorrenti ma soprattutto non siano contattabili dalle aziende clienti.

Questa è la chiave.

Poter accedere a questo tipo di candidati è l'unico modo per riposizionarsi sul mercato e rendersi appetibili agli occhi dei potenziali clienti che non solo arriveranno più numerosi che mai ma saranno disponibili a pagare parcelle maggiori.



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria