

28/11/2017

AMA IL TUO DIPENDENTE COME TE STESSO

Le persone si licenziano da altre persone, non dalle aziende, abbandonano i capi dispotici e maleducati, non le scrivanie.

Questo è il pensiero che mi frulla in testa all'uscita dall'ennesima riunione infruttuosa (economicamente) con la responsabile delle risorse umane di una piccola azienda langarola specializzata nella lavorazione delle nocciole.

Il primo incontro con loro lo ebbi a dicembre dello scorso anno e l'argomento fu quello di un mio possibile intervento per la sostituzione di un Responsabile Ricerca e Sviluppo che avrebbe potuto a breve lasciare l'azienda a causa di un trasferimento familiare.

Da allora ci sentimmo quasi tutti i mesi ma questo licenziamento non avvenne mai.

L'incarico di conseguenza non lo acquisii, ma ebbi modo di conoscere da vicino una bellissima realtà a conduzione familiare dove le persone manifestano con entusiasmo il loro attaccamento all'azienda. Il turn over dei dipendenti è principalmente una questione di cattivo management.

Per aziende costruite con l'alchimia composta da ingredienti potenti come: rispetto, empatia e reale apprezzamento, non esiste crisi, sono macchine da guerra in grado di sopravvivere e prosperare sempre.

Non sei d'accordo?



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria