

24/10/2017

52 ANNI, ASSUNTO E FELICE.

Oggi è giornata di follow up e tradizionalmente uno dei momenti migliori della settimana in generale, durante il quale mi sento telefonicamente con i principali clienti che hanno recentemente inquadrato miei candidati.

Il culmine della gioia l'ho raggiunto quando dopo aver fatto il numero di telefono, incrociando le dita, ho scoperto di aver centrato l'obiettivo grazie alla risposta squillante che mio referente mi urla: "Bene Rosa!

Stiamo andando davvero bene, l'Ing. XXXX sta ristrutturando completamente la logistica e i magazzini, in 4 mesi ha ottenuto risultati davvero soddisfacenti."

Fiufff... Non che ne dubitassi ma il fatto è che quel candidato è stata una mia personale scommessa sulla quale pochissime aziende avrebbero puntato in quanto ha 52 ANNI.

Proponendolo dovetti superare le perplessità dell'HR e del Responsabile di Divisione che nonostante l'esperienza non riuscivano ad intravederne le potenzialità.

Solo la lungimiranza e la fiducia nel sottoscritto che il CEO manifestò alla fine degli estenuanti incontri fecero sì che oggi l'azienda possa contare su un nuovo, valido ed esperienziato giovane 50 enne.

Non ci sono motivazioni che reggono quando avviene una discriminazione di sesso, razza o età a discapito dell'esperienza.



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria