

11/08/2017

DONNE E COLLOQUI BARBARICI

Siate sincere; se siete donne e avete affrontato un colloquio di lavoro, in maniera più o meno diretta, la famosa domandona sullo stato civile e sull'intenzione di mettere in cantiere dei pargoli è arrivata.

Personalmente la ritengo una pratica barbara (oltreché illegale) perseguita in ambienti ormai anacronistici.

Assumere una donna danneggia l'azienda perché lavora il doppio di un uomo, in ufficio o in fabbrica poi a casa con le incombenze domestiche e se ci aggiungiamo i figli...quale affidabilità e lucidità potrà mai offrire?

Tutto vero, ma:

- l'azienda NON subisce danno economico in quanto coperta dall' INPS;
- la dipendente NON è meno produttiva di un uomo e proprio perché discriminata si sente in dovere di super performare;
- la neo mamma NON crea disagi per la propria sostituzione. Giovani impiegate col pancione si trascinano spesso in ufficio sino all'ultimo giorno utile prima del parto e neo-mamme nei reparti di ostetricia incollate al PC mandano e-mail e telefonano in ufficio preoccupate che la loro assenza possa "fermare il mondo".

Le probabilità che una maternità di una dipendente arrechi danno ad un'impresa sono infinitamente minori che il vostro miglior venditore (UOMO) si fratturi il menisco giocando a calcetto.



Diritti d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di:

Condividere — riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo formato

Modificare — remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere
Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

Alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.

NonCommerciale — Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte [massimorosa.com](http://www.massimorosa.com) e il relativo indirizzo web <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria