

# REPORT JOB APPLICATION FORM



BRUNELLO CUCINELLI

<http://umanerisorse.brunellocucinelli.com/static/it/humanresources.html>

## VALUTAZIONE COMPLESSIVA:

La sezione "lavora con noi" si presenta eccessivamente spuria e priva di alcuna informazione. Non sono presenti ricerche in corso o job description generiche. L'utente non ha riferimenti sui profili appetibili per l'azienda e può esclusivamente effettuare una candidatura al buio in maniera generica e senza riferimenti. Il feedback consiste in una frase informativa riportata sulla pagina di upload. Non sono presenti elementi di tradizionale Employer Branding.



## LOOK AND FEEL

Insieme delle caratteristiche percepite dall'utente in termini di apparenza visiva (il look) e di modalità di interazione (il feel). La pagina ha un look and feel distintivo? Favorisce l'usabilità dell'applicazione coniugando un aspetto gradevole e attraente?



## USER EXPERIENCE

Il complesso di esperienze, emozioni e sensazioni provate dall'utente che interagisce con la pagina. Le informazioni sono chiare e facilmente reperibili dall'utente? Si riesce ad inviare il CV semplicemente ed in pochi passaggi?



## CONTENUTI

Sono presenti contenuti relativi all'azienda, alla sua filosofia e alla politica delle Risorse Umane? Si trasmettono correttamente gli obiettivi e la vision con i potenziali futuri dipendenti? Si citano testimonianze e case history di attuali collaboratori?



## AGGIORNAMENTO

I contenuti sono aggiornati? Esiste un elenco delle "ricerche in corso" o informazioni inerenti le future opportunità? E' presente la possibilità di interrogare il data base delle proposte e visionare le più recenti.



## RESPONSIVE

La pagina si adatta automaticamente al tipo di dispositivo con il quale viene visualizzata (cellulare, TV, tablet, PC)? L'interfaccia sui device portatili è ugualmente friendly? L'invio del CV da telefonino è complicato?



## IMPRESSIONE

L'utente che interagisce con la pagina percepisce un'impressione consona alla politica aziendale? Il linguaggio e le modalità comunicazionali sono in linea con la reputation aziendale? Il linguaggio è consona o dissonante?



## FEEDBACK

Che tipo di risposta si ottiene dopo aver inoltrato il CV? Esiste la possibilità di monitorare l'andamento della ricerca per la quale si è inoltrata la candidatura? Si ottiene risposta anche in caso negativo e in che tempi?



## PRIVACY

E' presente la Privacy Policy ed è aggiornata alla normativa vigente? Ci sono informazioni dettagliate sul trattamento dei dati personali e della conservazione dei CV inviati? Sono chiaramente indicate le modalità per richiederne la modifica o la cancellazione?



Legenda: ●○○○○ Insufficiente, ●●○○○ Mediocre, ●●●○○ Sufficiente, ●●●●○ Buono, ●●●●● Ottimo

**NOTE LEGALI:** Le valutazioni espresse in questo report sono risultanti da un check up visivo e funzionale integrato dall'invio di CV e sono da intendersi esclusivamente come libera manifestazione di un parere professionale dello scrivente alla data riportata. I loghi citati sono dei legittimi proprietari. Segnalazioni di modifiche, integrazioni o inesattezze possono essere segnalate all'indirizzo: [info@massimorosa.com](mailto:info@massimorosa.com)