

90 domande da fare al tuo intervistatore

durante il colloquio di lavoro

Intervisto raramente candidati Junior ma quando avviene oltre a valutare attentamente le risposte che mi danno mi concentro sulle domande che “mi”pongono.

Sono rari i giovani candidati che si fanno scoprire appassionati, curiosi e attenti attraverso arguti quesiti.

Quando a fine colloquio chiedo loro se hanno domande da pormi mi devo accontentare di ottenere come risposta argomenti scontati sull'orario di lavoro, tipo di inquadramento e retribuzione previsti.

Sei giovane e alle prime esperienze con i colloqui di lavoro? Lascia un segno! Colpisci l'intervistatore distinguendoti dalla media dei tuoi concorrenti con domande mirate e meditate.

Intervista l'intervistatore, prova con domande del tipo:

- Perché dovrei venire a lavorare per voi?
- Quali sono le principali criticità della vostra azienda e cosa state facendo per risolverle?
- Mi illustra quali sono le vostre strategie di sviluppo e gli investimenti nel breve e medio periodo?

Non temere di apparire eccessivamente sicuro di te, i candidati forti intimidiscono i recruiter deboli, e se non dovessero assumerti a causa della tua determinazione significa che l'azienda non era alla tua altezza, passa oltre.

Il mio consiglio è quello di non accettare che il colloquio di lavoro sia monodirezionale, ma incalzare l'intervistatore con domande mirate e far trasparire un forte interesse nei confronti della posizione offerta.

Ancora oggi quella di subire passivamente il colloquio di lavoro con sottomessa rassegnazione è uno degli atteggiamenti più diffusi fra i junior alle prime esperienze. Sono infatti molto rari i giovani candidati che si fanno scoprire appassionati, curiosi e attenti attraverso arguti quesiti.

Per questo motivo ho realizzato questa Guida di **“90 Domande da fare al tuo intervistatore”** grazie alla quale spero in molti possano prendere spunto per preparare la loro contro-intervista e dimostrare un interesse superiore alla media che potrebbe farli svettare al confronto degli altri candidati.

Ai lettori più attenti non sfuggirà che questo elenco ragionato di domande non contempla quelle che di solito sono le ask classiche di un colloqui di lavoro, ovvero le informazioni quali retribuzione, livello di inquadramento, benefits, orario di lavoro, ecc.

Volutamente ho trascurato questo genere di domande in quanto questa Guida ha l'intenzione di essere un ausilio ai giovani candidati alle prese con i loro primi colloqui di lavoro e come tali ritengo si debbano concentrare su questioni esclusivamente pertinenti l'incarico da ricoprire. In questa fase della trattativa ritengo inutile cercare di acquisire informazioni che non siano espressamente riferibili alle problematiche che l'azienda sta cercando di risolvere con la nuova assunzione.

Come utilizzare questa Guida delle **90 Domande da fare al tuo intervistatore**:

Le domande sono riassunte per temi: La Posizione da ricoprire, l'Azienda, il Team di lavoro, il Recruiter ed il Processo di selezione.

Scegliete alcune fra le domande proposte per ogni singolo tema e personalizzatele con il vostro stile.

Se non doveste identificare quelle che a vostro avviso potrebbero essere efficaci, fatevi ispirare da quelle proposte e provate a svilupparne di nuove.

Assicuratevi che le risposte

non siano già contenute nel materiale informativo in vostro possesso o facilmente reperibile on line.

...fatemi sapere.

Massimo Rosa

90 domande da fare al tuo intervistatore durante il colloquio di lavoro

La Posizione da ricoprire

1. Da quanto è in corso questa ricerca?
2. Si tratta di una sostituzione o è una posizione nuova?
3. Quali sono le principali difficoltà nel reclutare personale per ricoprire questo incarico?
4. Quante persone hanno già occupato questa posizione in passato?
5. Quali sono le caratteristiche principali di un candidato per avere successo in questa posizione?
6. Quali sono stati mediamente i tempi di permanenza in questa posizione delle persone che hanno ricoperto questo incarico?
7. Dove sono stati trasferiti coloro che hanno occupato questa posizione in passato?
8. Chi è stato l'ultimo a ricoprirla?
9. Attualmente quale ruolo ricopre?
10. Quali sono stati i motivi del fallimento di coloro che hanno ricoperto questo incarico?
11. Dove sono stati trasferiti coloro che hanno avuto successo in questa posizione?
12. Cosa dovrebbe fare di uguale o diverso da coloro che lo hanno preceduto colui che dovrebbe ricoprire la mansione con successo?
13. Può farmi degli esempi di reale operatività quotidiana?
14. Quali sono le competenze principali per svolgere al meglio l'incarico?
15. Cosa mi può dire sulla posizione che non sia stato citato nell'annuncio?
16. Chi è il diretto supervisore di questa posizione?
17. In che modo ci si relaziona con il supervisore?
18. Quali opportunità di sviluppo e di crescita ci sono per coloro che ricoprono questo incarico?
19. Quali sono le priorità sulle quali iniziare a lavorare?
20. Posso visionare alcuni progetti e lavori su cui chi ricopre la posizione sta lavorando?
21. Sono previsti dei percorsi formativi?
22. Ci sono dei mentori o referenti?
23. Quali saranno le modalità con le quali verrà valutato il mio lavoro e la mia performance?
24. Chi sono i colleghi con i quali mi interfacerò più spesso?
25. Cosa dovrei monitorare per essere certo di riuscire con successo nell'incarico?
26. Qual è l'aspetto più difficile della mansione?
27. Potrebbe descrivermi una giornata tipo?

28. Sono previsti cambiamenti e nuove responsabilità per questo incarico nei prossimi mesi?
29. Quali sono le principali caratteristiche personali che ne decreterebbero il successo?
30. Lei crede che la mia esperienza professionale sia idonea per ricoprire l'incarico?
31. Quali difficoltà potrei incontrare sulla base delle mie caratteristiche?
32. Cosa potrei fare subito per contribuire positivamente all'organizzazione?
33. Che livello di indipendenza e decisionalità avrò?
34. A quali strumenti, servizi o tecnologie particolari avrò accesso?
35. Potrò avvalermi di assistenza interna o esterna?

L'Azienda

1. Quali sono gli sviluppi previsti per l'azienda nei prossimi anni e in che modo potrei contribuire positivamente.
2. Ci sono informazioni che dovrei conoscere e non sono di pubblico dominio?
3. Qual è la problematica principale che l'azienda sta affrontando e nella quale potrei essere un aiuto.
4. In poche parole qual è la cultura aziendale?
5. Esiste qualche cosa che rende unico lavoro in questa azienda?
6. Sono previsti incentivi e strumenti per motivare i dipendenti?
7. Cosa apprezzano maggiormente di questa azienda i loro dipendenti?
8. Quante persone avete assunto negli ultimi 5 anni e quante nell'ultimo anno?
9. Qual è il fatturato attuale?
10. Per quale principale motivo le persone si licenziano da qui?
11. Ci sono stati tagli di organico o ristrutturazioni recenti?
12. Come è cambiata e si è evoluta l'azienda da quando lei è stato assunto?
13. Per quale motivo principale i clienti vi scelgono?
14. Rispetto ai competitor quali sono i punti di forza e di debolezza di questa azienda?
15. Chi è il principale competitor e cosa state facendo per batterlo o per differenziarvi?
16. Cosa c'è di entusiasmante nel futuro di questa azienda?
17. Ci sono stati cambiamenti sostanziali recenti sia nel management che nell'assetto societario?
18. Se potesse cambiare qualcosa di questa compagnia cosa farebbe?
19. L'azienda è aperta ai suggerimenti dei dipendenti?

Il Team di lavoro

1. Com'è strutturato il team nel quale verrei inserito?
2. Quale potere e responsabilità hanno i singoli?
3. Come sono organizzati gli altri team di lavoro con i quali ci si relaziona?
4. La posizione prevede principalmente di svolgere il lavoro in gruppo o indipendente?

5. Quante persone ci sono in questo gruppo / dipartimento?
6. Sono previste assunzioni o cambiamenti nel team nei prossimi mesi?
7. Con questa assunzione ci sono particolari competenze che vorrebbe integrare nel gruppo di lavoro?
8. Qual è il principale obiettivo di lavoro della squadra attuale?
9. Come viene giudicata questa funzione dalla Direzione?
10. Ci sono particolari aree da potenziare in questo gruppo di lavoro?
11. Le prestazioni dei singoli e del diretto superiore sono valutate con un sistema di valutazione della performance di gruppo?
12. Potrei conoscere alcuni membri del gruppo?
13. Quali sono stati i principali successi di questi gruppi di lavoro?
14. Esistono dei sistemi di valutazione qualità sul lavoro del gruppo?

Il Recruiter

1. Da quanto tempo lavora in quest'azienda?
2. Per quale motivo ha deciso di venire a lavorare qui?
3. Cosa predilige del suo lavoro?
4. Cosa avrebbe voluto sapere prima di venire a lavorare qui?
5. Il suo ruolo è cambiato nel tempo da quando è stato assunto?
6. Qual è stata la più grande sfida che ha dovuto affrontare?
7. Ci sono stati dei momenti critici e se sì come li ha superati?
8. Quale è stata la sua principale caratteristica personale che le ha consentito di avere successo qui?
9. Come si è sviluppata la sua carriera in questa azienda?
10. Ritieni che oggi sia ancora possibile sviluppare una carriera in questo modo?
11. Qual è la principale motivazione che la spinge ogni giorno a venire a lavorare in questa azienda?

Il Processo di selezione

1. Quando vorrebbe che la persona iniziasse a lavorare qui?
2. Quando effettuerete l'offerta di assunzione al candidato prescelto?
3. Per la selezione di avvalete di consulenti esterni?
4. Quali altri step selettivi sono previsti?
5. Nell'avanzamento della selezione utilizzerete strumenti valutativi e se sì quali?
6. Quante persone avete in short list?
7. Chi prenderà la decisione finale sul candidato prescelto?
8. Quali sono i passi successivi al colloquio di oggi per coloro che andranno avanti?
9. Con chi posso mantenere i contatti nel frattempo?
10. Ci sono argomenti che dovrei approfondire per un eventuale secondo incontro?
11. Entro quali tempi sarò informato sul risultato di questo colloquio?

Se ci sono altre domande che ritieni interessanti e che non hai reperito in questo elenco ti invito a segnalarmele a info@massimorosa.com provvederò ad inserirle nella nuova release di questa guida.



Diritto d'autore - Copyright

Questo materiale è tutelato tramite
Licenza Creative Commons

Attribuzione - Non commerciale 3.0 Italia

Tu sei libero di: Condividere: riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato Modificare: remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere.

Alle seguenti condizioni: Attribuzione: devi attribuire adeguatamente la paternità sul materiale, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate modifiche. Puoi realizzare questi termini in qualsiasi maniera ragionevolmente possibile, ma non in modo tale da suggerire che il licenziante avalli te o il modo in cui usi il materiale.

NonCommerciale: non puoi usare il materiale per scopi commerciali.

La citazione della fonte ([massimorosa.com](http://www.massimorosa.com)) e il relativo indirizzo web: <http://www.massimorosa.com> è sempre obbligatoria.

Ultime pubblicazioni:



Andate a lavorare!

Dall'autore del best seller "Un Lavoro infernale" una nuova galoppata a perdifiato attraverso 10 episodi di vita reale dell'Head Hunter più irriverente e politicamente scorretto d'Italia. Con la partecipazione esclusiva e le testimonianze di importanti operatori delle Risorse Umane che rivelano i loro segreti per diventare un "Candidato Rock Star". Contiene bonus contenuti: 50 modi "non convenzionali" di trovare lavoro.



Un Lavoro infernale

Segreti e retroscena della Ricerca e Selezione di Personale svelati dall'head hunter politicamente più scorretto d'Italia. Un viaggio con biglietto di sola andata nei gironi dell'inferno del mondo dei jobseekers e del lavoro moderno. Un anno di articoli al vetriolo, irriverenti e sapidi ma estremamente utili a chi si domanda perché nonostante continui a spedire centinaia di candidature e ad affrontare decine di colloqui nulla cambia.

Preparatevi ad incendiare il vostro Curriculum Vitae perché dopo aver letto questo libro vedrete la vostra carriera con occhi diversi.



www.linkedin.com/in/rosamassimo



www.facebook.com/massimo.rosa.it